07/agosto/2024

Señores

SENA Regional Quindío
Unidad Contratación Centro Agroindustrial
Avenida Centenario No. 44 N-15 Armenia Quindío COLOMBIA

Referencia: Proceso contractual No. MC-QDO-CA-0084-2024

EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS Y PLAN DE ACCIÓN

En cumplimiento con el Decreto 1072/2015 (2.2.4.6.1) y la Resolución 0312-2019, se ha llevado a cabo una evaluación de los estándares mínimos aplicables en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y ha desarrollado el siguiente plan de acción para asegurar el cumplimiento de dichos estándares.

Evaluación de Estándares Mínimos

1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)
    - Estado Actual: La empresa cuenta con una política de SST documentada y comunicada a todos los empleados.
    - Acción Necesaria: Revisión anual de la política para asegurar su pertinencia y actualización conforme a las normativas vigentes.
2. Organización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
    - Estado Actual: Se ha designado un responsable del SG-SST y se han asignado roles y responsabilidades claras.
    - Acción Necesaria: Capacitar al personal sobre sus roles y responsabilidades en SST.
3. Evaluación Inicial de Riesgos
    - Estado Actual: Se han identificado y evaluado los riesgos laborales en todas las áreas de trabajo.
    - Acción Necesaria: Realizar evaluaciones de riesgos anualmente y actualizar el inventario de riesgos.
4. Planificación del SG-SST
    - Estado Actual: Existen planes y programas de SST que incluyen actividades de prevención y promoción.

- Acción Necesaria: Revisar y ajustar los planes de SST para alinearlos con los resultados de las evaluaciones de riesgos.

5. Implementación del SG-SST
    - Estado Actual: Se han implementado controles operacionales y se realizan inspecciones periódicas.
    - Acción Necesaria: Aumentar la frecuencia de las inspecciones y asegurar la implementación de acciones correctivas.
6. Seguimiento y Medición
    - Estado Actual: Se llevan registros de incidentes y se realizan auditorías internas.
    - Acción Necesaria: Mejorar el sistema de seguimiento y medición para una evaluación más efectiva del desempeño del SG-SST.
7. Mejora Continua
    - Estado Actual: Se implementan acciones correctivas y preventivas basadas en los resultados de las auditorías y evaluaciones.
    - Acción Necesaria: Fortalecer el proceso de mejora continua mediante la retroalimentación constante y la participación de todos los empleados.

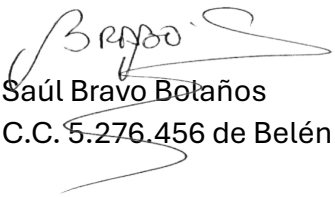
Plan de Acción

1. Capacitación y Sensibilización
    - Objetivo: Capacitar a todos los empleados en la política de SST y en sus roles y responsabilidades.
    - Responsable: Responsable del SG-SST
    - Plazo: Trimestral
2. Actualización del Inventario de Riesgos
    - Objetivo: Revisar y actualizar el inventario de riesgos anualmente.
    - Responsable: Responsable del SG-SST
    - Plazo: Anual
3. Revisión y Ajuste de Planes de SST
    - Objetivo: Alinear los planes de SST con los resultados de las evaluaciones de riesgos.

- Responsable: Responsable del SG-SST
- Plazo: Semestral

4. Aumento de Inspecciones Periódicas
    - Objetivo: Aumentar la frecuencia de las inspecciones para asegurar la implementación de acciones correctivas.
    - Responsable: Responsable del SG-SST
    - Plazo: Mensual
5. Fortalecimiento del Sistema de Seguimiento y Medición
    - Objetivo: Mejorar el sistema de seguimiento y medición para evaluar el desempeño del SG-SST.
    - Responsable: Responsable del SG-SST
    - Plazo: Trimestral
6. Promoción de la Mejora Continua
    - Objetivo: Implementar acciones correctivas y preventivas basadas en auditorías y evaluaciones.
    - Responsable: Responsable del SG-SST
    - Plazo: Continuo

Firma:



Saúl Bravo Bolaños
C.C. 5.276.456 de Belén